noticias obreras y populares desde las bases

el roble

información clasista

La raíz del triunfo de la clase está en la solidaridad ante la explotación y la acción frente al atropello del sistema

SE MURIO MANUEL KRELL

El 7 de julio falleció Manuel, uno de los fundadores de nuestro periódico.

El director de Loma Negra Dijo : ¿Por que vamos a dar aumento del 35%?

Los patrones opinan sobre nuestros salarios, pero los laburantes no podemos saber las ganancias de sus empresas.

¿POR QUE?

Año 4 - N° 34
julio 2010
valor solidario $3,00

Opiniones, sugerencias, notas a correo de lectores : periodicoelroble@yahoo.com.ar

Leenos en internet en **http://periodicoelroble.wordpress.com/**

EDITORIAL

Inflación , Paritarias y otras yerbas

En una entrevista con el diario La Nación, el director de Loma Negra (la principal empresa productora de cemento del país),del grupo Brasileño Camargo Correa reflexiona sobre el salario de los trabajadores. Preocupado, se pregunta "¿Por qué vamos a [dar] 35 o 40% de aumento? ¿Para qué?". Concluye contundente: "No hace falta eso."

En primer lugar, ya que este señor se permite opinar sobre nuestro salario de modo tan categórico y soberbio, sería interesante que los empresarios y gerentes, así como las empresas, hicieran públicas sus ganancias para que juntos reflexionemos sobre si no son excesivas. Porque, mientras el salario obrero se discute públicamente, las ganancias de las empresas escapan a todo control de la sociedad y del estado.

Cualquier trabajador sabe que, por la inflación acumulada desde las paritarias del año pasado, un aumento del 25% significaría simplemente ponerse al día, "recomponer el salario", sin obtener un verdadero aumento. Aumentos de 35 o 40%, responden a un atraso salarial en el caso del gremio azucarero por ej., o bien a la comprensible tendencia de los trabajadores a intentar obtener el mejor salario posible. Más comprensible aún cuando la distribución del producto entre patrones y trabajadores ha ido empeorando para nosotros a lo largo de los últimos 35 años (con dictadura o gobiernos democráticos de distinto signo, incluido el Kirchnerista).

Camargo Correa, es un poderoso grupo empresarial originado en una empresa constructora que comenzó a operar en Brasil en 1939. Hoy, además de cemento y construcciones, se ocupa de concesiones de aeropuertos y ferrocarriles y tiene empresas de energía, calzado, textiles, siderurgia, inmuebles, recolección de residuos y servicios cloacales. Opera en 18 países y tiene alrededor de 54.000 empleados. Amalia Lacroze de Fortabat le vendió en 2005 el ciento por ciento de la cementera Loma Negra y su subsidiaria Cemento San Martín. Desde entonces la compañía pasó de producir poco más de 3,6 millones de toneladas a 5,2 millones, lo que representa un incremento superior al 40 por ciento.Su facturación anual es de 3500 millones de dolares

Uno podría preguntarse: lo que es evidente para cualquier trabajador… ¿Cómo puede escapársele a este gerente? Como dice el refrán, cada uno siente el zapato donde le aprieta. Los capitalistas, cuya ganancia pasa por nuestro trabajo, compiten entre sí para ver quién puede exprimir más a los trabajadores, como si fuéramos naranjas. En esta carrera tienen dos vías, que no son excluyentes: pagarnos menos que el competidor ("comprar las naranjas más barato") o aumentar la tecnología ("comprar un exprimidor con motor") para que nuestro trabajo produzca más en el mismo tiempo.

Según la perspectiva de este gerente, es negativo aumentar los salarios ya que, para mantener la competitividad, deberían aumentar la productividad del trabajo y eso les generaría inconvenientes (necesidad de invertir en medio de un escenario de crisis económica en curso con un final incierto).

En la misma entrevista, cuando dice más adelante "vamos a tener una presión inflacionaria que nos hará perder a todos." Le faltó decir que los aumentos de salario no se "trasladan" mágicamente al precio final del producto, sino que los empresarios se ven obligados a hacerlo si no quieren reducir sus márgenes de ganancia. Reducir sus tasas de ganancia sería el equivalente a cavar su propia tumba, ya que capital que no rinde, capital que huye a otra rama o empresa.

Y si es cierto que en una sociedad capitalista si no se acumula capital todo el mecanismo económico se resiente, ¿no será verdad que pueden existir otras formas de sociedad que no sean capitalistas?

Este sistema, además de las injusticias en la distribución del producto (que nosotros sentimos como "bajos salarios"), también supone la destrucción de la naturaleza. La presidenta, en su calidad de representante y defensora de este sistema, aunque se las da de progresista, defiende la minería a cielo abierto en concordancia con los intereses de la Barrick Gold (empresa minera canadiense), como se demostró el pasado 26 de junio, cuando mantuvo un cordial almuerzo con el capo de esta empresa,Humberto Junqueira de Farias, antes de la cumbre del G20.

En estos días también vimos otras caras de este sistema: la amenaza guerrerista contra Irán por parte de Estados Unidos (ver nota pág.10). Y en nuestro país el caso de gatillo fácil contra un joven en Bariloche y la posterior represión a la protesta que dejó dos muertos más (ver nota pág.3).

Por todo esto, realmente disentimos con el gerente de Loma Negra cuando dice que "vamos a perder todos"… Por la sencilla razón de que nosotros ya estamos perdiendo, y ni los medios de prensa, ni la cultura del consumo, ni alguna que otra medida progresista de este gobierno o cualquier otro pueden ocultar ese hecho.

Los trabajadores tenemos que comenzar a discutir este tipo de cuestiones, ya que a la par que exigimos aumentos de salario, tenemos que ir vislumbrando los límites de este sistema para satisfacer nuestras demandas. Los sindicatos deberían cumplir un papel importante en la formación sindical y política de los trabajadores, pero lamentablemente, por estar copados por la burocracia, no lo hacen.

En este sentido, desde El Roble, vemos con interés la reunión obrera que están convocando las Comisión Internas antiburocráticas de Kraft y Fate, para el 31 de julio (ver nota pág. 6), como un paso importante en la coordinación de los trabajadores que esperamos nos permita avanzar por el camino del crecimiento político de nuestra clase.

¡Avanzando también recordaremos al compañero Manuel Krell!

Equipo el roble

Bariloche: algunas cuestiones a tener en cuenta

Lo **primero** que debe tenerse en cuenta para analizar lo sucedido tras el asesinato de Diego Bonefoi, de 15 años, el 17 de Junio, es el contexto socio-económico, es decir cómo son los estratos sociales involucrados en el conflicto.

Lucha de clases. En apariencia, este lugar es sólo un centro turístico que en nada se asemeja a las grandes urbes. Pero esa representación de Bariloche, sólo constituye una imagen pre-elaborada para recepcionar a miles de turistas. Lo cierto es que, como cualquier otro lugar de Argentina, allí también hay una división entre los más pudientes y los menos, entre explotadores y trabajadores. Asimismo, existe un sector social medio, que suele actuar como tapón frente a la presión surgida de las divisiones de clase. Por un lado, avala que se distribuya geográfica, o territorialmente, a los sectores pauperizados y la clase trabajadora, en el “Alto”, en la parte más alta de la ciudad, donde los turistas no acceden, porque “subir” para los turistas sólo es ir a los cerros a esquiar, recorrer, etc. Además, los sectores sociales medios se organizan en contra de los sectores más rezagados y castigados. Por ejemplo, hacen marchas a favor del accionar policial- represivo en Bariloche; se manifiestan y agrupan a favor de la seguridad del comercio y del turismo; o exigen la instalación de una barrera policial o una comisaría que limite el acceso de los pobladores del Alto a la ciudad.

Alianza de clases. Pese a que ciertos sectores sociales medios niegan la existencia de la pobreza en la ciudad, otros sectores medios se organizan con los sectores trabajadores y excluidos, como en esos días tras el asesinato por represión de dos personas más (Nicolás Carrasco y Sergio Cárdenas) durante el repudio del asesinato de Diego Bonefoi.

Sin embargo, la división no pasa sólo por la clase social, a ella se le suma la étnica. En el Alto también habitan descendientes de los pueblos originarios que constituyen mano de obra para el turismo, o, en su defecto, protegen al turismo de los bándalos como mano de obra represiva-policial. Por ejemplo, los descendientes de mapuches no sólo se confrontan a su propia clase, sino también a otros mapuches del Alto.



Por último, pero no por ello menos importante, se presenta el tema de la institución represiva, ésta no sólo utiliza a la clase popular para reprimir a su misma clase, como ya se dijo, sino que, además, lleva en su seno mismo el semblante represivo. Los hechos de junio en Bariloche así como otros tantos hechos de represión y de gatillo fácil no pueden ser leídos sino como elementos estructurales de la institución. No son, como se suele creer, excepciones o “excesos” de la fuerza policial. El entrenamiento y el disciplinamiento en este tipo de instituciones involucran ver al “otro” como criminal. Pero la figura del “criminal” encierra un significado ambiguo, es un sujeto que aunque indeseado, es útil, pues los actos delictivos se producen muchas veces con aval o complicidad de la policía, a cambio de una tajada, se entiende. Y, cuando ese criminal ya no es útil, es visto como una vida que no vale la pena vivir, una vida que sólo amerita la muerte. Muerte que, o bien sirve para proteger la vida de aquellos que no son delincuentes o de quienes sí lo son pero poseen suficiente dinero para ocultarlo. O, muerte que silencia los delitos cometidos en complicidad con la policía.

Por Noemí



Contra los aprietes del gobierno Tucumano

Trabajadores Autoconvocados de la Salud, unidad en la lucha



En la asamblea Inter Hospitalaria realizada el pasado viernes 02 de julio, los trabajadores y trabajadoras del Movimiento de Trabajadores Autoconvocados de la Salud decidieron profundizar las medidas de lucha ante el incumplimiento de las reivindicaciones comprometidas por el gobierno provincial.
Cuando pasaron más de 7 meses de la firma del acta-acuerdo entre los Trabajadores Autoconvocados y el gobierno provincial en donde este último se comprometía a cumplir 14 puntos reivindicativos, el Ejecutivo continúa sin cumplir lo pactado.

Los aprietes del gobierno

El gobierno recurre a todos los medios a su disposición para tratar de desarticular a los Autoconvocados. Uno de los socios principales del gobierno en este intento es la burocracia de ATSA. Históricamente, los dirigentes burócratas, los que no defienden los intereses de los trabajadores, son los que han estado al lado de la patronal. El caso de René Ramírez y sus socios, no es la excepción. Esto se vio reflejado una vez más el pasado 16 de Junio cuando la patota de ATSA irrumpió en la Asamblea de los Autoconvocados del Hospital Padilla y golpeó a varios trabajadores. El ministro Yedlin y el director de recursos humanos del Siprosa, Álvarez Garmendia, son responsables de los aprietes y las persecuciones para amedrentar a los trabajadores. Cinco Autoconvocados del Hospital Padilla fueron sumariados. Trabajadores y trabajadoras de los Hospitales de Simoca, Leales y del Carmen, son solo los últimos en una larga lista de perseguidos. Desde el Siprosa se intentó reemplazar en el Hospital Centro de Salud a la encargada del Sector de Admisión, clave en el paro informático que se realiza, por una delegada de ATSA. Esto se pudo evitar mediante la inmediata movilización y repudio de todos los Trabajadores Autoconvocados del Hospital que le exigieron a la dirección parar esa medida.

El triunfo está en la unidad

Ante esta situación, los Trabajadores Autoconvocados de la Salud debemos tener presentes más que nunca dos frases que ya se han convertido en lemas para el Movimiento: ¡Nos tocan a uno, nos tocan a todos¡ y ¡Unidad de los Trabajadores, y al que no le gusta, se jode¡. Solo siendo consecuentes con esto, uniéndonos en la lucha, sin distinguir sectores dentro del Movimiento, dejando de lado absurdas disputas que van en detrimento de la construcción de un poder de todos los trabajadores, con una construcción que surja desde abajo y que se apoye en cada compañero, uniéndonos con todos los sectores del pueblo y de los trabajadores dispuestos a dar batalla de manera genuina por los intereses de los explotados, solo así, podremos torcerle el brazo a este gobierno y avanzar en el camino de la victoria.

Aporta Herramientas

BOLETIN TUCUMANO DE TRABAJADORES

"La emancipación de los trabajadores será obra de los trabajadores mismos”



Desde EL ROBLE hemos tomado la iniciativa de publicar varias notas antes de las elecciones de la CTA que serán el 23 de septiembre de 2010, pidiéndoselas a distintos actores de esta lucha de clases.
Va la primera desde el interior de Rio Negro del compañero Martin Lamas. Esperamos otras

Tres preguntas y algunas opiniones sobre la CTA

¿Debemos los trabajadores participar en la CTA?

Si tenemos como objetivos impulsar la lucha y la organización de los trabajadores no podemos dejar de prestar atención a la CTA. Es cierto que esta central termina reproduciendo muchos vicios de la CGT, sin embargo, mi idea es que todavía **sigue siendo un espacio para la unidad de clase y puede contribuir a la organización de los trabajadores**, ya que al interior de esta central hay todavía posibilidades de desarrollar procesos como la organización de sindicatos alternativos a las estructuras burocráticas de la CGT (para lo cual la CTA puede servir como cobertura) y la democracia sindical, si bien recortada, sigue teniendo alguna existencia, y más todavía si sobrepasamos el nivel de análisis nacional y ponemos la mirada sobre situaciones provinciales y locales, en donde encontraremos, en varios lugares del país, un campo fértil para la participación de los trabajadores.

¿Puede ser la CTA una herramienta al servicio de los trabajadores?



La participación en la CTA no es una discusión para algunos militantes que estamos afiliados a sindicatos de base de esa central, como los docentes o estatales, ya que el solo hecho de afiliarse a sindicatos adheridos a CTERA o a ATE implica afiliarse a la CTA.

Sin embargo, allá del sector en que trabajemos, la discusión tendría que ser cómo participar de ella más allá de lo estrictamente institucional.

En ese sentido, la CTA ofrece, a mi entender, un espacio propicio para que los trabajadores superemos las diferencias sectoriales y la discusión estrictamente gremial o corporativa. La CTA (siempre teniendo en cuenta las posibilidades de inserción en lo local) puede ser un espacio para la unidad de clase, un espacio en donde los trabajadores de diferentes sectores (estatales, desocupados, privados) comiencen a discutir problemáticas propias y puntos que los unifiquen. Para a partir de allí **comenzar a retomar la discusión política entre los trabajadores.**

Cuando hablamos de discusión política nos referimos a la necesidades de superar las luchas parciales y empezar a imprimir en nuestras discusiones una perspectiva de cuestionamiento del el poder establecido, y la necesidad de construir una nueva sociedad.

La medida en que esa discusión se podrá desarrollar no podemos asegurarla, y dependerá del grado de en que se agudicen las contradicciones dentro de la CTA y las contradicciones de clase en la sociedad en general. Es probable que llegado un punto notemos que el papel de la CTA ha tocado un límite, y debemos darnos como trabajadores nuevas instancias de organización. Pero no pienso que sea ahora ese momento: los efectos nocivos de la dictadura y la década del 90 sobre la organización y la conciencia de los trabajadores siguen siendo importantes y **el proceso de recomposición de la clase obrera tendrá necesariamente que pasar por diferentes etapas**.

Tampoco quiere decir esto que la CTA sea el único espacio de lucha. Deberá depender del lugar y del momento. Debemos ser creativos y tener en cuenta que **hay que luchar por la reorganización de la clase obrera dentro y fuera de la CTA**, sin fetichismos, artificios, ni sectarismos.

¿Qué CTA necesitamos?

Es evidente que **la CTA como la conocemos hoy debe ser modificada**.

Debemos luchar por una CTA que sea realmente de los trabajadores y no sirva para ir detrás de proyectos burgueses. Esto es bien la claro en la situación actual. Algunos sectores quieren arrastrar a la CTA detrás del proyecto del Gobierno nacional, otros quisieron en un momento encolumnarla detrás de la pequeña burguesía rural (aliada a la gran burguesía) durante el conflicto del campo en 2008. Que la CTA sea protagonista de las discusiones políticas no debe implicar la pérdida de independencia frente a los proyectos burgueses. La CTA debe estar al servicio de los trabajadores.

Por otro lado **es importante democratizar la CTA**. Los mecanismos no se deben acotar a cuestiones institucionales y formales como los congresos. Es necesaria la real participación y debate de la base de los trabajadores en la vida de la central.

Martín Lamas,
Trabajador de la Educación
Luis Beltrán, Río Negro

Convocatoria a Encuentro de Trabajadores, Cuerpos de Delegados, Comisiones Internas y Sindicatos de Zona Norte

Para el Sábado 31 de Julio (lugar a convenir)

A partir de la reunión realizada el 4 de Junio, convocada por la Comisión Ejecutiva del SUTNA San Fernando (FATE) y la Comisión Interna de Kraft-Terrabusi, los Sindicatos, Comisiones Internas y delegados abajo firmantes **invitamos a todos los trabajadores, los cuerpos de delegados, las comisiones internas antiburocráticas y antipatronales,** independientes del gobierno a realizar un nuevo encuentro de Trabajadores de la Zona Norte**,** avanzando y profundizando el importante encuentro realizado 17 de Abril en Pacheco que contó con la participación de 400 trabajadores, delegados y comisiones internas de la zona .

El gobierno de los K y la oposición patronal, que les pagan la deuda a los mismos usureros que hoy están exigiendo brutales ajustes y represión a los trabajadores de Grecia, España y otros, en alianza con las patronales y la burocracia sindical de la CGT y la CTA, vienen haciendo todo lo posible para contener las luchas salariales de los trabajadores y poner un techo a los aumentos.

En este marco, el pasado 4 de Junio realizamos la reunión señalada para trabajar en la preparación de un nuevo encuentro donde sumemos a cientos de compañeros de la industria, los servicios, estatales, docentes y discutamos como avanzar en dar pasos en la coordinación en la Zona Norte, para luchar por nuestras demandas, defendernos ante los ataques patronales como son los juicios de desafuero y los ataques de la burocracias como los tribunales de ética o desafiliación que enfrentamos, promover la elecciones de nuevos delegados y comisiones internas en la zona, y apoyar a todos los trabajadores en lucha, como los compañeros despedidos de FATE en conflicto del 2008 que están logrando los fallos favorables para su reincorporación y su inminente ingreso a planta, como los compañeros ceramistas de Neuquén que ha ocupado y puesto a producir Cerámica Stefani de Cutral Co, mostrando una salida para que la crisis económica no la paguemos los trabajadores. Y para discutir también en como damos pasos concretos en el camino de barrer a la burocracia sindical de nuestras organizaciones de lucha, sobre todo allí donde ya existe oposición extendida como en alimentación y el neumático, y recuperar los Sindicatos para ponerlos al servicio de la lucha de los trabajadores.

Empezamos a dar pasos muy importantes, teniendo en cuenta cómo están los compañeros en sus lugares de trabajo, respetando los tiempos de cada uno y la experiencia que se va haciendo día a día con los patrones y los burócratas sindicales.

Los trabajadores tenemos mucha fuerza pero tenemos que estar unidos por encima de las diferentes gremios a los que pertenecemos porque los patrones se unen todos para defender sus ganancias y atacar nuestras conquistas y nuestros dirigentes nada hacen por aportar a nuestra unidad, al revés, nos dividen y traicionan.

Por eso ratificamos que para lograr esta unidad tenemos que tener un programa que parta de unir las filas de la clase obrera. Hay que terminar con la división entre trabajadores efectivos, contratados, tercerizados y en "negro". Todos deben estar bajo el mismo convenio y ganar lo mismo a igual tarea. Hay que terminar la desocupación, repartiendo las horas de trabajo, o sea, bajando la jornada de trabajo. No puede ser que mientras algunos trabajan 10, 12 o 14 hs. por día, para poder mantener su familia, haya millones que vivan como indigentes. Y que todos tengan un salario que cubra la canasta familiar. Queremos de esta forma terminar con las condiciones de trabajo surgidas en los 90 que son sostenidas por este gobierno y la oposición. Esto no pretende ser un programa acabado sino que apunta a abrir el debate entre los trabajadores, de cara al próximo Encuentro.

Primeros convocantes:

SUTNA Seccional San Fernando-Cuerpo de Delegados F A T E
Comisión Interna KRAFT / Terrabusi ,Comisión Interna PepsiCo Snacks, Delegados Frigorígico Rioplatense, Comisión Interna Donelley (ex Atlantida), Delegados CAT Finning, EMFER, de ALBA, delegados de la Línea 60, metalmecánicos de Ford, Voskwagen y Lear, del Banco Pronvincia, de la Comisión , Lista 2 STANI, Dirigentes del Sindicato de Trabajadores Municipales de San Miguel, José C. Paz y Malvinas Argentinas miembros de la Comisión Directiva: Abel Venecia (Secretario Adjunto), Juan Carlos Migues (Secretario de Derechos Humanos), Leonardo Sandoval (Vocal), Dirigentes de la APUHL (Hospital Larcade): Horacio Alonso (Presidente) Eduardo Barragán, (Secretario Gremial), Delegados y trabajadores Mecánicos de Terminales y Autopartistas, Delegados y Congresales SUTEBA Tigre, General Sarmiento y San Mar y una delegación del Sindicato Ceramista de Neuquén.

Extracto del comunicado de la reunión

Se debatió y se propuso que para el Encuentro se incluyan en la discusión, además de los temas señalados en esta declaración, las siguientes propuestas

-Impulsar la lucha por aumento salarial en todos los sectores de los trabajadores con planes de lucha discutidos en asambleas de base.

-Realizar campañas unitarias contra los ataques patronales como los desafueros a la directiva y delegados de Fate, Kraft, etc y de todos los luchadores.

-Luchar por el pase a planta de todos los trabajadores contratados y de agencia y tercerizados, trasformar en contratos efectivos a los contratos eventuales que utilizan las patronales como Fate, para crear una sensación de inseguridad en la estabilidad laboral de los compañeros a ellos afectados, con la intención de disminuir su espíritu de lucha.

-Impulsar listas clasistas y antiburocráticas en la CTA y la CGT. Pelear para recuperar los sindicatos para la lucha de los trabajadores.

-Contra los Tribunales de Ética del SUTEBA/CTA que quiere juzgar la actitud de reconocidos luchadores docentes, para intentar silenciar a la oposición

Los trabajadores de Kraft Pacheco

Avanzan por el camino de la unidad

Charlamos con Pamela Bulacio, delegada de la nueva Comisión Interna de Kraft Pacheco que asumió en noviembre del año pasado.

El Roble: ¿Qué balance hacés del conflicto del año pasado?

Pamela Bulacio: Contrariamente a lo que se dice, para mí la empresa no tenia planes concretos y reales de implementar el régimen de 12 horas, el "turno americano". Pero sí barrer con la organización que resurgió al interior de la fábrica durante estos últimos años, donde empezaron a hacerse asambleas, donde se puso en pie el cuerpo de delegados que fue elegido en el 2008 y había dejado de existir hacia 16 años atrás. La intención de la patronal era barrer con esta organización y por eso los más afectados fueron los delegados de sector, que fueron mayormente los despedidos y también un sector importante de activistas. Eso a la empresa realmente le convenía por que le iba a ser más sencillo avanzar contra las conquistas de los trabajadores, ¿no?, al no tener organización al interior de la fábrica, sacarse de encima a la comisión interna, barrer con la organización del cuerpo de delegados le permitiría a la empresa avanzar sobre las conquistas de los trabajadores, imponer regimenes de trabajo distintos, y ahí, sí las 12 horas, etc.

El balance es contradictorio, porque todavía hay muchos compañeros que quedaron afuera y te podría decir que casi los mejores compañeros: delegados de sector, activistas.



ER: ¿Cuál es la situación de los despedidos?

PB: Empezó el juicio por la reinstalación y empezó un período de pruebas y contrapruebas donde la empresa tiene que demostrar las acusaciones que hace contra los trabajadores. La pelea va a ser doble: para que la justicia falle a favor de la reinstalación y que la empresa cumpla. Porque la justicia puede fallar pero la empresa puede desacatar el fallo y preferir pagar multas.

ER: ¿Cómo se encuentran los trabajadores?

PB: Cuando nosotros asumimos, la patronal de alguna manera estaba fortalecida, había una gran desmoralización de los compañeros por los despidos. Pero hoy por hoy la patronal lo que menos está es fortalecida porque todo lo que quería hacer con los despidos que era modificar las condiciones de trabajo, aumentar los ritmos de producción, no lo pudo hacer y somos nosotros los delegados los que marcamos los ritmos de producción. "Hasta esta velocidad se produce, sino hay suficiente gente en una línea no se puede producir… marcamos los límites".

Como producto de todas estas peleas que nosotros dimos desde que asumimos hasta marzo, que empezó la discusión de la paritaria, hubo cierta recomposición de los trabajadores dentro de la fábrica que nos permitió salir a la pelea por el 35%.

ER: ¿Cómo son las condiciones de trabajo en Kraft?

PB: Somos 3000 laburantes y no hay mucha tecnología, es un trabajo bastante manual, y por eso semejante concentración de trabajadores. La patronal logra aumentos de productividad a costa de aumentar los ritmos (que vos trabajes más rápido, mandándote mucha cantidad de mercadería). Y esto, lo que provoca son enfermedades laborales, y una de las más recurrente son los casos de "tendinitis" en los brazos de las compañeras. Esto es un problema importante que surge en el interior de la fábrica, los casos de enfermedades laborales, las lesiones por esfuerzos repetitivos y justamente, es un producto de que haya poca tecnología, poca inversión.

Las mujeres somos casi el 65% de la planta; por nuestras manos, por nuestro trabajo, pasa la ganancia de la empresa y, a su vez, somos las que cobramos menos salario porque no accedemos a categorías, somos simplemente operarias calificadas, y por eso mismo somos las que más padecemos las enfermedades laborales.

ER: ¿Qué relación tienen con el Sindicato de la Alimentación?

PB: El Sindicato está en manos de la burocracia de Daer. Nosotros queremos recuperar el sindicato. Desde que asumimos, nuestra pelea de fondo es recuperar el Sindicato porque sabemos que si el Sindicato fuera nuestro estaríamos en mejores condiciones para conseguir todas nuestras reivindicaciones. Pero sabemos que no es una tarea sencilla.

ER: ¿Qué nos podés decir de la coordinadora que están impulsando junto a la Comisión Interna de FATE?

PB: Nosotros discutimos la necesidad de seguir organizándonos por abajo, sabemos que la patronal no descansa, y nosotros tampoco tenemos que descansar porque la patronal en algún momento va a querer volver a avanzar sobre nuestras conquistas y tenemos que estar preparados para estar a la altura de esos enfrentamientos. Tenemos que estar en contacto y relacionados con otros sectores de trabajadores que están peleando, como los trabajadores de Fel-Fort que están resistiendo los despidos producto de las asambleas que se hicieron por la discusión de las paritarias, y también con los compañeros del SUTNA que están peleando por aumento salarial. El encuentro de trabajadores del 31 de julio nos parece muy importante por que es necesario que los trabajadores estemos unidos. Sabemos que nos enfrentamos a grandes enemigos, multinacionales con bastante poder que cuentan con el apoyo del Estado, la Policía, etc. Tenemos que estar preparados para enfrentarlos y la única manera que vemos es generando la unidad con otros sectores de trabajadores.

Despidos discriminatorios en Peugeot Argentina

Agencia Vientos del Sur - **16/6/2010**

Un león voraz que no respeta las leyes argentinas



El escandaloso fraude laboral de esta multinacional flexibilizadora se agrava con los más de seis convenios colectivos de trabajo en una misma planta con diferencias salariales abismales para dividir a los trabajadores

Pese a un año record para la industria automotriz y a los subsidios millonarios del plan REPRO, que el año pasado recibió del gobierno nacional, Peugeot no dudo en despedir a más de 2000 trabajadores de su planta del palomar.

Nada justifica nuestros despidos, más que la persecución y discriminación de la empresa, por lo que seguiremos exigiendo nuestra inmediata reincorporación a nuestros puestos de trabajo, porque mientras esta empresa de capitales franceses se llena los bolsillos en Argentina burlando las leyes laborales, los trabajadores somos despedidos por hacer escuchar nuestra voz o por solidarizarnos con los reclamos de nuestros compañeros .

Por todo esto llamamos a personalidades de Derechos Humanos, organizaciones sindicales y estudiantiles a acompañar y apoyarnos en esta dura pelea por nuestras fuentes de trabajo.

Fernando Adrián Villar, despedido el 9/6 1557748251

Luis Marcelo Escalante, despedido el 10/6

despedidosdepeugeot@gmail.com

Agradecemos difusión y solidaridad:

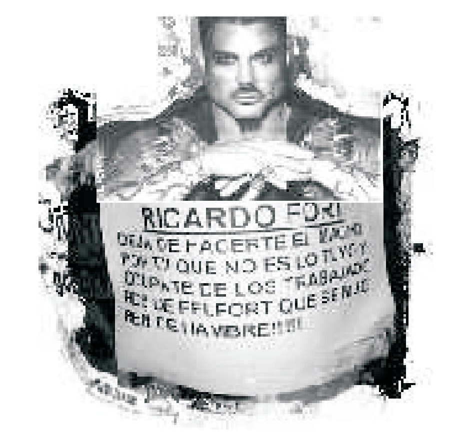
Despidos persecutorios en la automotriz multinacional Peugeot

Tras largos años de mantenernos contratados por empresas tercerizadas bajo la flexibilización laboral de los 90, utilizando firmas fantasmas que año a año cambian de nombre para burlar nuestros derechos, imponiendo extenuantes ritmos de producción que llevan a accidentes y enfermedades laborales que causan serias y graves discapacidades a los trabajadores, Peugeot Argentina despide a los trabajadores que nos empezamos a organizar para defender nuestros derechos.

El 15 de junio Se movilizaron los Trabajadores de Felfort

Por la reincorporación de todos los despedidos y efectivización de los contratados.

La fábrica del mediático Ricky Fort, nos despidió injustamente, sumando ya 14 compañeros contratados despedidos, como represalia a nuestra lucha por efectivización y aumento salarial. En Fel Fort, como en muchas fábricas y empresas del país, la mitad de los compañeros y compañeras somos contratados, donde muchos tienen más de dos o cinco años bajo esta modalidad, aprovechando el arsenal de leyes flexibilizadoras de los '90. Mientras Ricky Fort, sale en todos los medios, afirmando que no le alcanzan tres vidas para gastar todo lo que tiene, se oculta la verdadera



realidad de los trabajadores y trabajadoras. En la fábrica Fel Fort, como en muchas otras, son moneda corriente los despidos, la precarización con extenuantes jornadas laborales, y el maltrato laboral, así como los acosos de los supervisores a nuestras compañeras. Por eso, nosotros como trabajadores despedidos de Fel Fort, no vamos a quedarnos de brazos cruzados, sino que vamos a seguir peleando por todas nuestras reivindicaciones.

Contacto: Trabajadores y Trabajadoras despedidos de FEL FORT -
Luis: 15 6589 7785 Despedido -
Gustavo INTRIERI: 15 6754 6179
Abogado de los trabajadores -
Luis BONOMI: 15 5057 7942

Basta de persecución, represión, asesinato y desaparición por parte del estado contra los trabajadores y el pueblo.
Basta de complicidad de los monopolios de comunicación que omiten informar.

Por más que nos intenten vender espejos de colores resulta imposible tratar de tirar bajo la alfombra las violaciones a los derechos humanos bajo la "democracia".

Raúl Alfonsín en 1983, personaje de la política al que algunos llamaron "el padre de la democracia", afirmaba que con la democracia se come, se cura y se educa, ante una plaza colmada por un pueblo que había combatido la presión terrorista de la dictadura. Sin embargo a los pocos años no dudaría en callar a sangre fuego, y posterior persecución a los militantes del Movimiento Todos por la Patria (M.T.P.), como así también perdonar el alzamiento carapintada, indultar a la junta militar e intentar borrar de la memoria una parte de nuestra historia.

Muchos se llenan la boca hablando de la existencia de una democracia plena, sin embargo creemos que no es posible hablar de democracia cuando existen los niveles de desigualdad, cuando las instituciones son manejadas por los grandes grupos económicos locales y extranjeros. En la argentina de los "derechos humanos" se aprueban leyes represivas como la ley antiterrorista, la baja de la imputabilidad de los menores criminalizando la pobreza y demonizando a la juventud, se modifica el código contravencional; se reprime a los compañeros que luchan contra la minería a cielo abierto o frente a los atropellos de la patronal, se profundiza el clientelismo. Se militarizan las barriadas, **se ejecutan por gatillo fácil a un hombre de este pueblo cada 28hs** y se cooptan militantes de derechos humanos, intelectuales y personajes reconocidos para mostrarse distintos, al tiempo de que se somete a procesamiento a más de 6 mil luchadores populares.

Hoy convivimos con la mentira de que en la argentina se encuentra en disputa el modelo golpista (oposición) contra el oficialismo democrático. Antagonismos falsos, cuando sabemos que las dos partes representan a las minorías privilegiadas, y que tanto unos como otros reprimen y encarcelan al pueblo, demostrando quienes somos los verdaderos opositores a sus intereses comunes. Por esto resulta necesario desenmascarar las tramas que tiene la minoría privilegiada para con el pueblo. Resultaría erróneo si creeríamos que todo esto es culpa del oficialismo ya que la oposición es participe de esta política, además del indudable cerco mediático que hacen los monopolios de comunicación como Clarín, etc.

Por más que se cambien las formas gobierno el pueblo trabajador sufre las consecuencias de esta falsa democracia. Debemos luchar por el d**esprocesamiento y cese de persecución a los luchadores populares, así como también la derogación de toda la legislación represiva, como medidas inmediatas por la libertad de expresión y en el camino hacia una sociedad más justa.**

Julián Conte, P.R.I.S.



Caso Luciano Arruga

Echan a dos trabajadores de Radio Provincia por preguntarle al ministro Casal por el caso.

No es la primera vez que la gobernación de la provincia de Buenos Aires censura a trabajadores de **Radio Provincia** por darle tratamiento a la desaparición de Luciano, pero esta vez, las autoridades políticas de la radio no solo prohibieron que en la página web de la emisora se subiera el audio de la entrevista al ministro Casal, sino que despidieron a dos trabajadores en reprimenda.

En el marco de las discusiones por la ley de medios, la gobernación de la provincia de Buenos Aires censura reiteradamente el gravísimo hecho de la desaparición de un menor de 16 años en manos de la Policía Bonaerense, un hecho que hasta es tomado como caso emblemático de impunidad por el Comité de Derechos del Niño de la ONU.

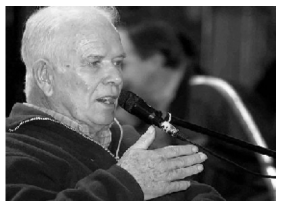
Exigimos la inmediata reincorporación de los trabajadores despedidos.

Este es el link con el audio de la entrevista censurada
Http://www.divshare.com/download/11785329-8cd

La democracia tiene contenido de clase...

Juicio y Castigo a los Culpables

Julio López - Luciano Arruga- Carlos Fuentealba
PRESENTES





El posible ataque a Irán puede ser el principio de

¡¡¡ LA 3º GUERRA MUNDIAL!!!

Todos los síntomas del movimiento de tropas de las cabezas guerreristas mundiales, Estados Unidos y su sirviente en medio oriente Israel, configuran una situación gravísima para la paz mundial.

Sobre todo porque se hace en un momento donde la crisis económica del sistema capitalista está llegando a los países centrales y no pueden detenerla.

La forma que tiene este perverso sistema de explotación de salir de sus crisis, (al menos momentáneamente), es destruir Fuerzas Productivas (1*) con las guerras. Así salió en 1914-18 con la primera guerra mundial de una gran crisis que tenia, y de la crisis del 29-30 recién salió con la segunda guerra mundial de 1939-45.

1*Las Fuerzas Productivas, están compuestas en primer lugar por EL HOMBRE y sus capacidades, los instrumentos que utilizan para la producción, fuentes energéticas,maquinas, herramientas, medios de comunicación etc. Esto es lo que se quiere destruir.

La forma de existencia del sistema capitalista son las crisis, pero llega un momento que al no poder superarlas por vías tradicionales apela a la guerra.

Esa fue la base de la primera y de la segunda garra mundial, así lo hicieron y se corre el riego que así lo quieran hacer

Crisis que le son intrínsecas e inevitables, ya que al desarrollarse la productividad del trabajo por la tecnología, elimina trabajadores, con lo que a la vez elimina compradores de sus propios productos. Se les achica cada vez más sus ganancias, y para el capital su único dios es la ganancia.

El resultado son masas de mercaderías abarrotadas en los depósitos y masas humanas sin capacidad económica para comprarlas por la desocupación, los bajos salarios, las infrahumanas condiciones de vida que esto conlleva y si solo se fabrica y no se vende, no hay ganancia.

La segunda guerra mundial costo a la humanidad más de 60.000.000 de muertes y la destrucción de bienes incalculables, sin contar con los desastres posteriores y los sufrimientos de los que la sobrevivieron.

Se imagina compañero que podría ser hoy una nueva guerra mundial con los adelantos científicos-técnicos que tiene la humanidad, hay quienes calcular que moriría la mitad de la población mundial, 3.000.000.000 de personas y los desastres ecológicos podrían ser irreparables.

Armamento atómico lo tienen hoy Estados Unidos, Inglaterra, Francia, Rusia, China, Paquistán, India, Israel, Corea del Norte y la excusa de los yankys para mandar su flota con portaaviones con armamento nuclear junto con Israel al Medio Oriente con intensiones de atacar a Irán, es porque dicen que este tiene armamento nuclear. Y no solo son las clásicas bombas arrojadas sobre Nagasaki e Hiroshima, hoy tienen la bomba neutrónica, que puede matar todo lo vivo sin destruir las construcciones.





Los trabajadores del mundo, tenemos una gran responsabilidad ante esta gravísima situación, junto a todos los pueblos.

Los trabajadores en particular porque somos los que sustentamos toda la humanidad con nuestra producción y si se la paramos, los paralizamos.

Pero los trabajadores y el pueblo argentinos en particular estamos con respecto a Latinoamérica mas comprometidos que nadie, ya que los gobiernos argentinos que se van sucediendo tiene una gran controversia con Irán por los atentados a las instituciones judías, y además porque hoy tenemos un canciller(2*) comprometido con los guerreristas

2*Este señor fue colaborador de la dictadura, alcahuete de los yankys, amigo del G20 y lejano al ALBA, Héctor Timerman, se exilió en 1978 a Estados Unidos donde adquirió ciudadanía norteamericana, siendo premiado en el 2004 con el consulado en Nueva York, luego, en el 2007 con el cargo de embajador en Washington, ***y en recientes declaraciones dijo "Mi Gobierno no es contrario a cooperar con el Reino Unido en aspectos prácticos que se derivan de la situación de hecho imperante en el Atlántico Sur" refiriéndose a la entrega del petróleo malvinense***

Nuestra presidente dice ser un gobierno nacional y popular, pero va a recibir órdenes a la reunión de los banqueros en el G20 en Canadá que son los que preparan la guerra.

Ya se están preparando los bloques, y ante el primer cañonazo a Irán, los gobiernos burgueses se acomodaran de un lado o del otro.

Y nuestra actitud de trabajador no es acompañar a nuestras burguesías, sino luchar contra la destrucción de la humanidad y para ello los proletarios de cada país su deber es derrotar a los burgueses en cada país que nos toque vivir.

De estas contienda no corre peligro uno u otro país, se puede terminar con la humanidad toda.

NANO

¿Qué formas de organización del trabajo aplican en tu fábrica?

Quien haya trabajado en más de una empresa -creo que es el caso de la mayoría de los trabajadores- seguramente observó diferentes formas de organización del trabajo, modos distintos de relación entre la patronal y los trabajadores, disciplina, etc.

De hecho, en la "organización del trabajo" como en toda actividad humana, existen distintas "escuelas". Los empresarios -y sus cuadros gerenciales- se enfrentan todos los días con un reto: conseguir que nuestro trabajo sea cada vez más productivo. Y en esta carrera por aumentar la productividad es que van tomando forma las distintas escuelas de organización del trabajo.



Casi siempre, la patronal consigue imponer una nueva forma de organización del trabajo después de vencer la resistencia de los trabajadores. Es decir, las nuevas formas de organización del trabajo son resultado de derrotas del movimiento obrero (y a veces de la peor de las derrotas: la batalla no librada).

Y la mayoría de las veces no es necesario para las patronales ganarle a cada trabajador en cada lugar de trabajo. Con ganar alguna batalla fundamental, se quiebra el frente obrero y por ahí pasan las reformas.

A veces la derrota de los de nuestra clase es tan lejana en el tiempo que ya ni nos acordamos. Otras veces tiene lugar en un país distante y no nos enteramos.

¿Qué pasaría si te dijera que trabajamos del modo que trabajamos en parte- gracias a que los mineros japoneses perdieron una huelga hace 50 años? Casi puedo oír a más de un lector exclamando: "¡Siempre echándole la culpa de nuestros problemas a otros! Por eso estamos como estamos los argentinos".

Fue a raíz de la derrota de los mineros del carbón y de otros trabajadores japoneses que los empresarios de ese país pudieron aplicar sus planes de racionalización, dando forma a lo que más tarde se conocería con el nombre de "toyotismo" (por la empresa Toyota). Años más tarde, a mediados de los '70, los empresarios de otros países que se enfrentaban a una crisis económica comenzaron a estudiar la "fórmula" japonesa para aumentar la productividad del trabajo.

El toyotismo y otras nuevas formas de organización del trabajo también llegaron a nuestro país. Por supuesto, surgió una versión criolla, adaptada a la realidad local. "Ponerse la camiseta de la empresa" (en un sentido literal ya que ahora cada empresa tiene su uniforme); trabajar sin stock de piezas; la "polivalencia"; los círculos de calidad total; el orden y la limpieza en el lugar de trabajo como responsabilidad del operario; la mejora continua; premios por productividad que constituyen un porcentaje importante del salario neto; la concepción de que cada operario o grupo de operarios es "cliente" y a la vez "proveedor" de otros grupos u operarios dentro de la misma planta… Esto combinado con los turnos rotativos, francos rotativos, el llamado "turno americano" (jornadas de 12 horas), la contratación por agencia.

Por Gastón

Huelga a la Japonesa

En 1960 tuvo lugar una batalla épica en Japón. Las minas de carbón de Miike, en la isla de Kyushi, eran explotadas por la compañía Mitsui. La patronal, en el marco de un plan de "racionalización" que abarcó toda la economía japonesa, echó a 2210 mineros, denunciándolo como "saboteadores de la producción". Los mineros tenían una fuerte organización de base.

Los trabajadores no se quedaron a esperar el telegrama sino que se movilizaron junto a sus familias haciendo piquetes de huelga en las entradas de la mina. De este modo impedían la entrada de carneros. La patronal recurrió a patotas, que se enfrentaron con cuchillos, cachiporras y caños a los huelguistas, causando más de 1000 heridos. La lucha sin embargo continuó.

Con el apoyo de la población local, la huelga incluyó hasta batallas navales. Cuando la patronal intentó meter trabajadores por mar, los huelguistas respondieron con una "flota popular".

Se formó un poblado de carpas donde miles de simpatizantes dormían. Eran organizados en secciones de combate y recibían un entrenamiento de lucha cuerpo a cuerpo de parte de viejos suboficiales que habían estado en la Segunda Guerra Mundial.

Finalmente, el sindicato Tanro y la federación Sohyo aceptaron un arbitraje que resultó negativo para los trabajadores, pero igualmente desmovilizaron y la huelga fue derrotada.

Fuente: "Toyotismo: lucha de clases e innovación tecnológica en Japón", de Muto Ichiyo.

¿Qué formas de organización del trabajo aplican en tu fábrica? ¿Qué consecuencias traen para el trabajador? ¿Cómo se organizan para resistirlas? Escribinos a El Roble contando tu experiencia.

SE MURIO MANUEL KRELL

Su corazón que resistió tantos duros golpes del enemigo, no resistió la operación necesaria a que se sometió.

A los 66 años nos deja un 7 de julio, no habrá velatorio, será quemado.

El poetas de las flores y las noches de san miguel, como le gustaba llamarse.

Pero el era más que eso, militante de juventud comunista desde los 16 años, hasta que como muchos descu8brimos que ya esa organización no nos servía, la abandono, no para hacer plata o para ser ministros de algún gobierno populista, sino para encarar la lucha de clases de otras formas, yendo más a la esencia del clasismo.

Como todos los humanos tuvo aciertos y errores, pero de él hay que destacar su lucha por la libertad y por el funcionamiento colectivo de cada una de las organizaciones que participo.

Te vas viejo pero tené la seguridad que tu lucha de toda la vida por la revolución no ha sido en vano, un poco mas allá o mas oca la clase obrera avanzaremos colectivamente en la conciencia y terminaremos con esta horror que se ha convertido el capitalismo

Desde El Roble, su viejo amigo, compañero,camarada.

El viejo nano

Desde ya agradecemos todos los mensajes que recibimos , muestras de afecto y solidaridad; devolvemos el abrazo diciendoles que la lucha continua con mas compromiso y entrega a la causa de nuestra clase por quitarse el yugo del Capital.

el roble

De todas las notas recibidas por la muerte de Manuel, decidimos publicar esta que le envío Kiko de Zanon cuando el compa se iva a operar. Ya que muestra como era Manuel y su relación con Zanon, su gran orgullo.

Hola viejo ..... Te cuento que ayer, en Cutral co 5 mil vecinos votaron a favor de la expropiación de Cerámica Stefani,,, no alcanzo en números…pero son mas votos de los que logro el propio intendente en el 2007… je hasta en sus urnas les ganamos a los burgueses…lo mas lindo es que quiero que sepas que Cerámica Stefani es otra fabrica bajo control obrero desde el 19 de mayo, obreros y obreras libres viviendo, luchando con dignidad, si, cumpas que peinan canas como vos deciden que producir como y cuando…que te parece cumpa? . Terminar con la explotación de nuestra clase…esa lucha que soñamos y llevamos adelante todos los días es realidad, hemos dado otro paso en Cutral co … Cerámica Stefani la primera hermanita de Fasinpat…la Zanon rebelde, la de Boquita Esparza ,la apasionada fabrica por la que caminaste, viviste, respiraste ,oíste ,opinaste en libertad, junto a tus pares…compañero viejo Manuel; disfrútalo…que la clase obrera esta viva…y que los fachos reaccionarios se muerdan su propio odio y se retuerzan por que no nos pudieron derrotar…nosotros vamos a tomar unos mates, a charlar ,reir pa seguir luchando…seguiremos adelante con la lucha por nuestra clase obrera y por la producción bajo control obrero de Zanon , Stefani y las que vienen!!!!! Así que a reparar el bobo que habrá que trabajar en un nuevo libro!!

De Zanon a Stefani..

Un abrazo y fuerza querido viejo

Kico.

el roble

Somos trabajadores que queremos informarnos e informar a nuestros compañeros y a la población sobre nuestras luchas contra la explotación, destacando los principios del clasismo:

✓La unidad combatiente de la clase por cambiar el mundo de la explotación.
✓La democracia directa, asamblearia que dé mandato.
✓Reconociéndonos los obreros una clase aparte y opuesta a los patrones, que lucha por terminar con el sistema de explotación.
✓Contra la burocracia sindical de derecha o de izquierda.
✓Apoyo y solidaridad a todas las luchas obreras y populares.
✓Internacionalistas, ya que la clase obrera es una en todo el mundo.

No nos guía ningún interés partidario, sino el de ayudar a desentrañar y terminar con las causas que generan la explotación.

Las notas firmadas son responsabilidad de su autor. Nuestras páginas están abiertas para publicar tus luchas y opiniones, escríbenos a:

periodicoelroble@yahoo.com.ar
Http://periodicoelroble.wordpress.com/